
\ 來認識 /
工讀生勞動權益
2026.11

休息日篇

怎麼計算加班費?

Q 如果一週中有第6天(休息日)出勤 怎麼計算休息日加班費呢?

小明和老闆約定 116/2/15 至 2/19 已經工讀 5 天，每天 4 小時，每小時205元。但是，老闆因為人手不足，和小明協商是否 2/20 (休息日)再來工作 4 小時，且小明也同意來公司加班。

此時， 2/15 到 2/19 的工資就是 205×4×5 。而 2/20 (休息日)的工資，就要依照勞基法規定，以前 2 小時 4/3 倍率、第 3 至 8 小時 5/3 倍率來計算休息日加班費喔。

從 2/15 至 2/20 的所有工資總計：

$$\underbrace{205\times4\times5}_{\text{2/15 到 2/19 的工資}} + \underbrace{205\times4/3\times2}_{\substack{\text{2/20}\\ \text{第1-2小時的加班費}}} + \underbrace{205\times5/3\times2}_{\substack{\text{2/20}\\ \text{第3-4小時的加班費}}} = 5330$$

國定假日篇

怎麼計算加班費?

Q 如果於國定假日出勤 怎麼計算出勤工資呢?

小明和老闆約定 116/10/10 工讀 8 小時，每小時 205 元，因國定假日出勤須給付加倍工資。

10/10 國定假日出勤的加倍工資：

$$205\times8\times2=3280$$

特別休假 ❶

勞基法第 38 條特別休假

年資	特休天數
6個月以上，未滿1年	先給3日
1年以上，未滿2年	再給7日
2年以上，未滿3年	10日
3年以上，未滿5年	每年14日
5年以上，未滿10年	每年15日
10年以上	最高加至30日

＊未休完特休須折算工資

特別休假 ❷

✅部分工時勞工工作年資滿 6 個月以上未滿 1 年者

部分工時勞工 6 個月正常工作時間 × 3 × 8 小時

全時勞工 6 個月正常工作時間 (1040 小時)

✅部分工時勞工工作年資滿 1 年以上、未滿 2 年者

部分工時勞工全年正常工作時間× 7 × 8 小時

全時勞工全年正常工作時間 (2088 小時)

＊ 請注意，部分工時人員之特休時數，
仍應依勞基法第38條規定，按比例計給之

勞工保險方面的權利

勞工保險

要件

1. 勞工保險是在職保險，在僱傭關係下，不分全職、兼職(工讀生)，也不分全時或部分工時。只要受僱於勞工 5 人以上之事業單位，屬於勞工保險的強制投保單位。雇主應使勞工參加勞工保險。

2. 受僱於勞工 4 人以下之事業單位，得由雇主使勞工辦理加保。

給付項目

依法加保之工讀生可獲生育、傷病、失能、老年給付及死亡給付之保障。

法規來源

勞工保險條例第 6 條

勞工保險方面的權利

就業保險

要件

1. 事業單位，不論僱用勞工人數多寡，雇主應在工讀生到職之當日為工讀生投保就業保險。
2. 雇主應按月薪資總額，依投保薪資分級表之規定核實投保。

給付項目

依法加保之工讀生，如發生非自願離職的事由或育嬰留職停薪期間，如符合申請條件者，得依規定請領失業給付、職業訓練生活津貼及育嬰留職停薪津貼等保險給付。

法規來源 就業保險法第 5 條規定

勞工保險方面的權利

勞工職業災害保險

要件

1. 事業單位，不論僱用勞工人數多寡，雇主應於工讀生到職當日為工讀生投保勞工職業災害保險。
2. 雇主應按月薪資總額，依投保薪資分級表之規定核實投保。

給付項目

依法加保之工讀生，如於發生職業傷病事故時，可獲醫療、傷病、失能及死亡給付之保障。

法規來源 勞工職業災害保險及保護法第 6 條規定

勞工保險方面的權利

新制勞工退休金

要件

1. 雇主應按月幫勞工提繳退休金，並儲存於勞保局設立的勞工退休金個人專戶。
2. 雇主每月負擔的勞工退休金提繳率，不得低於勞工每月工資 6 %。

給付項目

勞工退休金專戶的所有權歸勞工，且不論換幾次工作，累計的「年資與金額」都會持續，不會因為轉職而歸零。年滿 60 歲時，可以按照工作年資多寡，選擇「一次性請領」或「按月請領」退休金。

法規來源 勞工退休金條例第 6、14 條規定


這些保險通通都很重要！
同學們！
要確實注意雇主
有沒有依法投保喔！